

असावारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸ਼ਂ. 91] No. 911 नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 15, 2013/माघ 26, 1934

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 15, 2013/MAGHA 26, 1934

खान मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 98(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और खोज खंड सिंहत भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (वर्ग-1 और वर्ग-11 पद) भर्ती नियम, 1967 और भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (समूह 'ग' अननुसिंववीय पद भूवैज्ञानिक शाखा) भर्ती नियम, 1968, जहाँ तक उनका संबंध खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में आरेखण शाखा, के समूह 'ख' और समूह 'ग' पदों से है, को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, अधिक्रांत करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंध.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खान मंत्रालय, भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण, आरेखण शाखा, समूह 'ख' और समूह 'ग' भर्ती नियम,
 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना.---ये नियम, इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.--वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।
- 8. पदधारी का प्रशिक्षण.—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण में प्रत्येक व्यक्ति की पहली नियुक्ति और पश्चात्वर्ती प्रोन्नित जिसमें प्रशासनिक कारणों या भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के संगठन की पुनर्सेरचना के कारण विधाविशेष या शाखा में पुनर्नियोजन शामिल है, को भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण के प्रशिक्षण संस्थान द्वारा संचालित अधि च्छापन या पुन: प्रशिक्षण को सफलतापूर्वक पूरा करना होगा।

631 GI/2013

अनुसूचा

12. 24.	HCST. TH		वर्गीकर्ण	वेतन वैंड और शेड वेतन	चयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले	र ट्यक्तियों के लिये	चयन पद है सीधे भर्ती किए जाने वाले त्यक्तियों के लिये सीधे भर्ती किए जाने वाले	
다 당 당	F 20 7			अथवा चेतनमान	अथवा	आयु-सीमा		व्यक्तियों के लिए अपेक्षित	
					अध्यक्त पद			रीक्षिक और अन्य अर्हताएं	
,		3	8	4	5	9		7	
-		7	4		1	स्तान मुद्दी दोना		लाग तहीं होता	
1.सहायक	•10		साधारण कन्द्राय सवा,	वतन ब ड- 2	e e	લાગું ગુરુ કાળા		The same of the sa	
and sau	* (2013)		समूह 'ख' राजपत्रित, 9300-34,800रू.	9300-34,800¥.					
आधिकारी	कार्यभार के आधार पर प	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	अननुसचिवीय	(ग्रेड देतन ४६०० रू.)		•			
								1	٢
thebut Ear	मिर्फार्म किया जाने वासे परिविधा	अती की पद्रति : भर्ती सीपे प्रोन्निति,प्रतिनिय्कि/आमेलन द्वारा	प्रोन्नति/प्रतिनिय्कि/आमेलन	द्वारा भर्ती की	दशा में	दशा में ये श्रीणियां जिनसे र	यदि विभागीय प्रोन्नित	जिनसे यदि विभागीय पोन्नति समिति भर्ती करने में किल	h-
						***	४ में रमकी मरग्रहा	पनियोग्यो से संघ	-
ट्यांकियों के जिए विहित	निर विस्ति नी	होगी या प्रान्नात द्वारा या	प्रान्तात/प्रातानयुकि/आसलन क्वयं आरमा	किया जारबार			1125 VIA BEING 111 D		
Are represented	भारा और शैक्षिक महैनाएं भविध	प्रतिनियकि/आमेलन द्वारा तथा						लोक संवा आयाग	
10 Th	בונים אויצום והואוי	, (म परामर्थ किया	
प्रोन्नत व्यक्तिय	प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में यदि कोई	विभिन्न पद्धतियो द्वाराभरी				•			
ज्याम द्वामी या नहीं।	12 T	अनि यानी रिकितयों की						जारमा	

मती करने में फिल परिस्थितियों में संघ	,	स परामश किया	जाएगा		13	संघ लोक सेवा	आयोग से परामर्श	करना आवश्यक	मि है।										
अणियां जिनसे यदि विभागीय प्रान्नाते सामाते भती करने में किन है तो उसकी संरचना परिस्थितियों में संघ					12	विभागीय प्रान्नित समिति	(प्रोन्नति के संबंध में विचार के	नि ;:	1. निदेशक, भारतीय भूषैजानिक	सर्वक्षण-अध्यक्ष	2. वरिष्ठ भूवैजालिक, भारतीय	भूदैजानिक सर्वेक्षण -सदस्य	3. उप निदेशक (कार्मिक एवं	प्रशासन), भारतीय	भूषैनानिक सर्वेक्षण -सदस्य				
द्वारा भर्ती की दशा में वे किया जाएगा।	•	-				प्रोन्निति : तयन्त्रीकी सहायक (आरेखण) जिनकी येतन बैंड-2, 9300-34,800रू- ग्रेड येतन विभागीय	4200%, की अंगी में पांच वर्ष की नियमित सेवा है।	टिव्यक्ताः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर लिए):	ती है, प्रोन्निति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ ट्यितियों के संबंध में भी विचार 1. निदेशक, भारतीय भूर्येनानिक	किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अईक या पात्रता सेया, अपिक्षित	या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने	अपने ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,	अगनी उच्चतर श्रेणी में पोल्निति के लिए अपनी परिवाक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो		टिय्यण-2 : प्रोत्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी	अधिकारीद्वारा ा जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय देतन आयोग की	सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की	सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी	ं आएगी ।
सीधेमती किए जाने वाले परिवीक्षा भर्ती की पद्भति : भर्ती सीधे प्रान्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन जनका के कि होगी या पोन्नति दूरा या पोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन	प्रतिनियुकि/आमेलन द्वारा तथा	विभिन्न पद्धतियाँ द्वाराभरी	जान वाली रिक्तियों की	प्रतिशतता	50		प्रोन्नति दारा												
परिवीक्षा क्री		यदि कोई	豆豆		6		लाग् नहीं	क्षेता											
सीधेशती किए जाने वाले		प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में	लागू होंगी या नहीं।		00		लाग् नहीं होता												

आवश्यकः	िष्टपण-। : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या किसी मान्यता प्राप्त संस्थान या बोर्ड या विश्वविद्यालय से अरोद्रण कला या फाइन आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के किए पांच वर्ष तक शिथित अम्पर्या के अनुसार सरकारी सेवकों के किए पांच वर्ष तक शिथित अम्पर्या के अनुसार सरकारी से अन्यत्ये के लिए जिणीयक सम्म प्राप्तिकारी के अन्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राप्तिकारी के अन्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राप्तिकारी के अन्ययियों की दशा में अन्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राप्तिकारी के अन्ययियों की दशा में अन्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राप्तिकारी के अन्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राप्तिकारी के अन्ययियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राप्तिकारी के अन्ययियों की यह राय है कि सिम्परा प्रदेश के लाहेल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के उनके लिए आरक्षित संख्या में उपलब्ध होते की संभावना नहीं है।
तीस वर्ष सेअधिक नहीं।	टिप्पण-। : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथित की जा सक्ती है टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पाप्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पाप्त करने के लिए नियत की गई आंतिम तारीख होगी । (न कि वह आंतिम तारीख जो असम, मेधालय, अरुणायक पदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्चा जिले के पांनी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लहादीप के अभ्यार्थियों के लिए विह्ति की गई है ।)
चयन	
वेतन बैंड-2	
117*	*(2013) कार्यभार के आधार पर पर्यायतंन किया जा सकता है
2. तकनीकी	(आरेखण)

		9			.,	+3
0.		2			71	2
सीची नब्बे प्रतिशत सीची भर्ती प्रोन्नति उत्पेष्ठ मानचित्र मढ़ाई		नब्बे प्रतिशत सीधी भरी प्रिन्नित उचेष्ठ मानचित्र महाई	प्रोन्नति :ज्येष्ठ मानचित्र महाईत	नब्बे प्रतिशत सीधी भरीं प्रिज्जित उचेष्ठ मानधित्र महाईकार जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20,200र. + ग्रेड वेतन 2400र. श्रेणी में दस विभागीय प्रान्जित समिति (प्रोन्जिति संघ लोक सेवा	विभागीय प्रोन्सित समिति (प्रोन्सित	संघ लोक सेवा
योग्यताः भती और हाराः, दस प्रतिशत वर्षकी नियमित सेवा है।	द्वारा; दस प्रतिशत वर्ष की नियमित सेवा	दस प्रतिशत वर्ष की नियमित सेवा	वर्ष की नियमित सेवा		एवं पुष्टि के संबंध में विचार के लिए	आयोग स
प्रोज्जत प्रोज्जति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा	द्यास			ï	परामर्श करना
ट्यिक्तेयाँ जिसके न हो सकने पर, टिप्पण 1: जहां ऐसे किनिष्ठ	जिसके न हो सकने पर, टिप्पण 1: जहां ऐसे	टिप्पण १: जहां ऐसे	टिप्पण १: जहां ऐसे कनिष्ठ	कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ती है,	1. निदेशक, भारतीय	आवश्यक मही
के तिए सिधी अर्ती द्वारा प्रिन्नाति के लिए विचार किय	सीधी भर्ती द्वारा		प्रान्नति के लिए विचार किय	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो यहां उनसे उचेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु	भूपैलालिक सर्वेक्षण -अध्यक्ष	- J.
दो वर्ष	यह तब जबकि उनरे	यह तब जबकि उनके द्वारा	यह तब जबकि उनके द्वारा	ह द्वारा की गई ऐसी अर्दक या पात्रता सेवा, अपीक्षित अर्दक या पात्रता सेवा के आपे से		
		अधिक से या दो वर्ष से, इन्त	अधिक से या दो यह से, इन	अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी	आरतीय भ	
अहंक या पात्रता सेवा पहले	अर्दक या पात्रता सेवा पहले	अर्हक या पात्रता सेवा पहले	अर्हक या पात्रता सेवा पहले	अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में पोन्नति के लिए अपनी परिवोक्षा की		
अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर नी हो।	अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर	अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर	अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर	10000000000000000000000000000000000000	पशासनः भारतीय भवेनानिक	
टिप्पण-2: प्रोन्नित के लि				के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारीद्वारा 01	मर्देशिया -मट	
जनवरी 2006 से पहले य	जनवरी 2006 से पहले य	जनवरी 2006 से पहले य	जनवरी 2006 से पहले य	जनवरी 2006 से पहले या उस तारीखं से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित		
पुनरीक्षित वेतन संरचना	पुनरीक्षित वेतन संरचना	पुनरीक्षित वेतन संरचना	पुनरीक्षित वेतन संरचना	पुनरीक्षित वेतन संरचन का विस्तार किया गया है,वेतन आयोग की मिफारिशों पर आधारित विस्तारित	``,	
तत्त्यानी ग्रेड चेतन या क्ष	तत्त्यानी क्षेत्र चेतन या चे	तत्स्थानी क्षेत्र घेतन या ये	तत्त्यानी ग्रेड वेतन या वेत	तत्त्यानी ग्रेड पेतन या येतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		

											-			
7	आवश्यक अहता :			(ii) मूल मानचित्रों में फेयर ड्राइंग जिसके अंतगर्त मानचित्रों का पिस्तारण और त्यतीकरण		कप्यूटर प्रचालन में मानचित्रों का उत्कीर्ण एवं मानचित्र उत्पादन में दो वर्ष का अनुभय।	े रिपाण- भईनारं क्यान प्रभावित अध्यानिका से स्थानिका में स्थानिका से स्थानिका क्यानिका क्यानि						अपिक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में स्वाबक्ष होने की	संभावना नहीं है।
1		िटिप्पण-1 : केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों	या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस	वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	टिप्पण-2 : आय्-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	तारीख आरत में अम्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह	अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	मिजारम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-	कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल	और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड	अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	सिए विहित की गई है।)	
5	5 5 5													
4	केन्द्रीय सेवा, 5200-20,200	रु.+ गेड येतन	2400 또											
3	केन्द्रीय सेवा,	समूह 'म'	अराजपत्रित,	अननुसचिवी	फ									
30*	*(2013)	कार्यभार	के आधार	품 9	पारवतन किया जा	सकता है							,	
1 1 1 1 1	मानियं	मदाईकार	(आरेखण)											

	5		- 21	-
आयुः नहीं सीधी भरी	छियासठ	प्रिन्नित : मानचित्र महाईकार(आरेखन) जिनकी चेतन बैंडा, 5200-20,200 रू.+ गेड चेतन 1900 रू. की अणी में भाज निमानीय मोजानि माने माने	िमारीय मेन्सी मिसी भारति मार्	4
Ë	दशमलव सङ्सठ		by Check Office with the things	लागू नहा हाता
34 St	प्रतिशत		मुद्द क संबंध में विवार के लिए):	
सं	अर्ती द्वारा, तैतीस	टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ ट्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोत्निति के लिए	ानदराक, मारताय भूवनाानक सर्वेशमा	
	दशमलव तैंतीस		संबंधारी -अस्त्रका	
	प्रतिशत प्रोन्नति	द्वारा की गई ऐसी अर्दक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्दक या पात्रता सेवा के आपे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो	2. वारक सूवनानिक, मारताय	
	द्वारा, जिसके न	द्वारा, जिसके 🖒 भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ती है,	मूचमानक संवद्गा निद्धान	
	य सकने पर	अगली उच्चतर श्रेणी में प्रान्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	3. 34 निद्धांक (कामिक एवं सम्बद्धाः	
	सीपी भर्ती द्वारा	टिप्पण-2: प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अईक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी	प्रशासन्। , मारताय मूचनाानक संवक्षण	
		2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना	454	
		का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की		
		गई सेवा समझी जाएगी ।	••	

4. मानपित 20° साधारण तेतन केंद्र । अयथन परचीस शर्व से अधिक नहीं । किसी मान्यता पान्त सियान या बोर्ड से 10वीं या मीट्रिक्तेशता; के आप्तार्था के अनुसार सख्जी सेवालें के लिए जिप्पे मान्यता पान्त सियान या बोर्ड से 10वीं या मीट्रिक्तेशता; के आप्तार्था के अनुसार सख्जी सेवालें के लिए जिप्पे मान्यता पान्त सियान या बोर्ड से 10वीं या मीट्रिक्तेशता; के आपतार्था के अनुसार सख्जी सेवालें के लिए जिप्पे के अनुसार सख्जी सेवालें के लिए जिप्पे करने के लिए जिप्पे के अनुसार सख्जी सव्योग करने के लिए जिप्पे के अनुसार सख्जी के अनुसार सख्जी स्वालं के लिए जिप्पे के अनुसार सख्जी के अनुसार सख्जी के अनुसार सख्जी स्वालं के लिए जिप्पे के अनुसार सख्जी के अनुसार सख्जी स्वालं के लिए जिप्पे के अनुसार सख्जी के अनुसार करने के लिए जिप्पे के अनुसार के अनुसार के अनुसार के अनुसार करने के लिए जिप्पे के अनुसार के अनु									_				•				-	
20° साधारण वेतन बँड-1 अचयन किनीय सेवा, \$200-20,200 रू.+ कार्यक्रीय सेवा, \$200-20,200 रू.+ कार्यक्रीय सेवा, \$300-20,200 रू.+ के आधार अतन्तुसचिवय पर अनन्तुसचिवय किया जा सकता है		भागकाम		ासका मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयं या सस्यानं या बांड सं १०वी या मेट्रिकुलेशनः	¥ d	 प्रमात शास्त्रा भी त्यानमा ये गर्व का प्रिक्रिक मा किन्सेमा 	יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	Pour t. werni version market and the second	स्तार : अस्तार, अन्यन्त तुआस्त अन्याय्य का द्रशा म कमचारा चयन आयाग या सक्षम		मकता है।			विकास है। जिल्ली का अनुसूचित अवन्यातिका के अभ्यायिया का देशा में उन	कारणा के लिए जो लेखबद्द किए जाए, तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी	प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम पाष्टिकारी की यह राय है कि उनके किए	अत्रक्षित रिकियों को अरने के किए अमेरित भवभग ग्याने ताने रूप समन्त्रमें के अनुमार्थिक	के पर्वाप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
20° साधारण वेतन बैंड-1 भन्दीय सेवा, 5200-20,200 रू.+ कार्यभार समूह 'ग' ग्रेड वेतन 1900 रू. के आधार अराजपत्रित, पर पर अनन्दुसचिवय विस्या जा सकता है	ď	गर्ष से अधिक नहीं।		टिप्पण-1 : केंद्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों	या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस	वर्ष तक शिथिल की जा सकती है		टिप्पण-२ र आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ति कि यह		गर्ध जा असमे, मधालय, अस्पायन प्रदर्श,	मणिपुर, नागार्लंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-			_	ाप या लक्षद्वाप के अभ्याथयां क	
2 3 20° साधारण "(2013) केन्द्रीय सेवा, कार्यभार समूह 'ग' के आधार अराजपत्रित, पर पर परवर्तन किया जा	5	अचयत																
2 20° *(2013) कार्यभार के आधार पर पर परिवर्तन किया जा सकता है	4	वेतन बैंड-1																
	3	साधारण	केन्द्रीय सेवा	समह भा	अराजपत्रित,	अननुसचिवय												
1 4. मानचित्र मद्भाईकार (आरेखण)	2	20*	*(2013)	कार्यभार	के आधार	동 '	परिवतेन	किया	सकता है									
	1	4. मानचित्र	महाईकार	(आरेखण)							***		-	··············	•			

2			
मीने नियाप में गुरुष निर्मान भे भ		12	13
	ं अनुसार भारतार तथरा स्तर क संबूह ना कमचारा अयोत् बहुकाय कमचारावृद्ध जिनको येतन बेड-1, 5200-20,200	Carrellor Charles and a charles	April 17 17
अर्ती हेत् पचहत्त्तर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा: पच्चीस	जीत र से ग्रेड दोता 1800 के की श्रेणी में मेट तर्क की जिमियन में में किसी मानवार कर के		
		(प्राज्नात एवं पृष्टि के संबंध	el cil
प्रातशित प्रान्नात द्वारा	या विश्वविद्यालय से 12वीं पास या उच्चतर माध्यमिक या प्री यनिवर्मिटी पाठयकम पास या विज्ञान /तकनीक	本合理本	
टिप्पण-1 पंटह प्रतिशत विभागीय परीक्षा हारा	हाउ। श्रेय में ज्यात्राम के अर्थ का कि केम मा महिताक महत्त्वात हैं कि		
The Court of the C		1. निदेशक, भारतीय	
जिसके न ही सकने पर ज्येष्ट्रता सह अप्युक्तता			
1 1 1 1 1 1 1		न्तर्याज्यक सर्वात	-
संभान्तात द्वारा, दाना कं न हा सकन पर साधा	साथा प्रान्नात के लिए विचार किया जा रहा झे बहा उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	HIZAR	-
अर्जी दीना और ट्रम प्रतिश्रेज स्प्रीयना	अनी दीन भी दम मिनियन मह मिन मह		
INTERNATION OF THE BANK	रार नरम्पु पर तम अक्षाय ठनम द्वारा का गई एसी अर्हक थी पात्रती सर्वा, अपक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधी	2. वरिष्ठ भवैज्ञानिक	
उपयुक्तता पद्धति से प्रोन्निति द्वारा, जिसके	उपयुक्तता पदाति से पोल्नति द्वार, जिसके न हो से अधिक से या दो या से इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने सपने ऐसे कानिकर व्यक्ति सिन्धा परिस्	The state of the s	
	בולים ליותו או ביותו היותו היותו היותו בולים והיותו בולים בולים והיותו בולים בולים והיותו בולים בול	मारपात मेंत्रमााचक	
संकल पर साधा अता द्वारा।	एसी अहफ या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ही है, अगली उच्चतर अंभी में प्रोन्नति के जिए अपनी परियोगा	HANNEDI - HEALTH	
中中代 明日 日日 日日 日日		TARIN LIBERT	
יייין ד אלע אונונונו לוומון לאך א ב	ं अपर आतारत परावता पत्रत में ता अधाय सम्मतिष्य पूरी कर तो हो ।	3. उप निदेशक (कार्मिक	
प्रतिशत प्रतियोगी परीक्षा दारा और दम प्रतिशत	निश्चान हिस्सान-३ पोन्नानि के जिस जानतम धर्मक क्षेप प्रमानन के जिस के कि कि		
	रियो होती है। तर्म के स्वतिकार के स्वतिकार के स्वतिकार के स्वतिकार के स्वतिकार है। स्वतिकार हिन्दी होती हो।	एव प्रशासन्,भारताय	
अहंक परीक्षा द्वारा भरे जायेंगे। परीक्षा के लिये	लिये जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय येतन आयोग की सिफारिओं पर आतानिज	at affect minut	
नियम महानिदेशक, भारतीय भुदैनानिक सर्वेक्षण			
	מאולצים ופארונים ופאר	सदस्य	•
द्वारा अधिसूचित किए जायेगे।	नार्थाने और देनत था देनताम् म की गर्न भेग ममझ जान है।		

[फा. सं. 3/6/2011-एम. II] एस. बी. डोभाल, उप-सचिव

631 61) 13-2

MINISTRY OF MINES NOTIFICATION

New Delhi, the 15th February, 2013

- GS.R. 98(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Geological Survey of India including Exploration Wing (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1967 and Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to Group 'B' and Group 'C' posts of Drawing Stream in the Ministry of Mines, Geological Survey of India, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, namely:-
- 1. Short title and commencement. ~ (1) These rules may be called the Ministry of Mines, Geological Survey of India, Drawing Stream, Group-'B' and Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2013.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application .- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale .- The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc... The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 5. Disqualification .- No person,
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax**.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving .- Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- **8. Training of the incumbents.** Every appointee , on his 1st appointment in Geological Survey of India and subsequent promotion including re-deployment to other discipline or stream on account of administrative reasons or re-structuring of organization of Geological Survey of India shall have to successfully complete the induction or re-orientation training conducted by Geological Survey of India Training Institute.

SCHEDULE

Name of post.	Name of post. Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade	Whether selection post or	Age limit for	Educational and other qualifications
			Pay or Pay Scale.	Non-selection post.	direct recruits.	Pay or Pay Scale. Non-selection post. direct recruits. required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(9)	(9)	(2)
1. Assistant Drawing Officer.	1* *[2013] Subject to variation dependent on workload.	1* General Central Service, 1/2013 Subject to Group 'B' Gazetted, Nonvariation dependent Ministerial.	Pay Band 2, Rs.9300- Selection. 34800 (Grade Pay Rs.4600/).	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether Age and Period	Period	Method of recruitment whether	Method of recruitment whether In case of recruitment by promotion or deputation or absorption If a Departmental		Circumstances in
educational qualifications	of		grades from which promotion or deputation or absorption is to be		which Union
prescribed for direct	probatio		made.	Committee exists	Public Service
recruits will apply in the		absorption and percentage		what is its	Commission is to
case of promotees.		the vacancies to be filled by		composition.	be consulted in
		various methods.			making
					recruitment.
(8)	6)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Not	By promotion.	Promotion:	Departmental	Consultation with
	applicab		Technical Assistant (Drawing) in the pay band 2, Rs. 9300-34800		Union Public
	ē.		with grade pay of Rs.4200 with five years regular service in the	Committee (For	Service
			grade.	considering	Commission not
				promotion):	necessary.
			Note 1 :Where juniors who have completed their qualifying or		•
			eligibility service are being considered for promotion, their seniors	Geological	
			shall also be considered provided they are not short of the requisite	_	
			qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or	Chairman	
			eligibility service or two years, whichever is less, and have	2. Senior	
			successfully completed their probation period for promotion to the	Geologist,	
			next higher grade along with their juniors who have already	Geological Survey	
			completed such qualifying or eligibility service.	of India - Member	•
	0			3. Deputy Director	
1			Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for		
			promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior	Administration),	
			to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure	Geological Survey	
			based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has	of India - Member.	•
			been extended, shall be deemed to be service rendered in the		
			corresponding grade pay or pay scale extended based on the		
			recommendations of the said Pay Commission.		•

(8)	Essential: 12 th pass (10+ 2) from a re University, and three year Fine Arts or Commercial a or Board or University.	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.	Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them
(9)	Not exceeding thirty years. Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date	prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
(5)	veregion.		
(4)	ray band 2, Rs. 9300- 34800 (Grade Pay of Rs. 4200/).		
(3)	Central Service, Group 'B', N.yn- Gazetted,	Ministerial.	
(2)	"[2013] Subject to variation dependent on workload		
(1)	Technical Assistant (Drawing)		

(43)	(51)	Promotion Consultation with (For Union Public Service	Commission not necessary.			
(12)		al prom	confirmation): 1. Director, Geological resolution of India —	2. Senior Geologist, Geological Survey of India - Member	3. Deputy Director (Personnel and Administration), Geological Survey of India – Member.	
(11)	Dromotion	Senior Map Mounter in pay band 1, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.2400 with ten years regular service in the grade.				the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay or Commission.
(10)	90 percent hy direct	~ ~ %				
(6)	Two	years for Direct Recruits	and promotee s.			
(8)	Age: - No	Educational Qualification: - No				

(7)		(i) 12th class pass or Secondary School Leaving Certificate or Matriculation with	minimum two years Certificate or Diploma in Artistic Drawing or Layout Drawing	from a recognised Institute or Board or University: and	(ii) two years of experience in fair drawing of original maps, including enlarging or	reducing, layout drawing and diagrams for exhibitions, preparation of mans from	aerial photographs, map scribing and map production including in computer			Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection	Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the	case of candidates otherwise well qualified.		Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the	Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded	in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the	Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or	Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from	these communities possessing the requisite experience are not likely to be	available to fill up the vacancy reserved for them.
(9)	inty five years. Essential:	(i) 12 th class pass	or departmental minimum two year	to forty years in from a recognised	the instructions or (ii) two years of e	by the Central reducing layout o	aerial photograph	date for determining operations.	the age limit shall be the closing date	applications from Note 1: Qualifica	idia (and not the Commission or C	cribed for those in case of candidate	alaya, Arunachal	oram, Manipur, Note 2: The quality	a, Sikkim, Ladakh Staff Selection Co	and Kashmir State, in writing, in the	strict and Pangi Sub- Scheduled Tribes	amba District of Competent Autho	sh, Andaman and these communitie	Lakshadweep) available to fill up
	Not exceeding twenty five years.	ċ	(Relaxable fo	candidates up t	accordance with	orders issued	Government)	Note: The crucial of	the age limit shall	for receipt of	candidates in In	closing date preso	Assam, Megha	Pradesh, Mize	Nagaland, Tripura	Division of Jammu	Lahul and Spiti Dis	Division of Cha	Himachal Prades	Nicobar Islands or
(2)	1, Non-	Selection																		
(4)	Pay Band-	Rs.5200-	20200	(Grade Pay of	Rs. 2400/).						_									
(3)	General	Central	Service,	Group 'C',	Non-	Gazetted,	Non-	Ministerial.									•••			
(2)	30.	* [2013]	Subject to	variation	dependent Non-	uo	workload.													
(1)	3. Senior	Map	Mounter	(Drawing	<u> </u>			_	-					-						

_			_	_		_					~							
(2)	Essential:	(i) 10th class pass or Matriculation from a recognised University or Institute			(ii) Minimum two years Certificate or Diploma in Artistic Drawing or Layout	Drawing from a recognised Institute or Board or University.	Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection	Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing,	in the case of candidates otherwise well qualified.		Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion	of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to	be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled	Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff	Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that	sufficient number of candidates from these communities possessing the	requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy	reserved for them.
(9)	Not exceeding twenty five years.		(Relaxable for departmental candidates up	to forty years in accordance with the	instructions or orders issued by the Central	Government)		Note: The crucial date for determining the	age limit shall be the closing date for	receipt of applications from candidates in	India (and not the closing date prescribed	for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	and Kashmir State, Lahul and Spiti District	and Pangi Sub-Division of Chamba District	of Himachal Pradesh, Andaman and	Nicobar Islands or Lakshadweep).
(5)	Non-	Selection.										-						
(4)	Pay Band-1,	Rs.5200-	20200	(Grade Pay	Rs. 1900/)													
(3)	General	Central	Service	Group 'C'	Non-	Sazetted,	Non-	Ministerial.										
(2)	20*	*[2013]	Subject to	variation	dependent	6	workload.											
(1)	4. Map	Mounter	(Drawing).	i														

(13)	XoX	Applica	pje.																	
(12)	Departmental	Promotion Committee	(For considering	promotion and	confirmation):	1. Director, Geological	Survey of India	Chairman	2. Senior Geologist,	Geological Survey of	India - Member	3. Deputy Director	(Personnel and	Administration),	Geological Survey of	India - Member.				-
	Promotion:	and twenty five percent by promotion as The entry level group 'C' staff i.e. Multi Tasking Staff, in pay band- 1, Rs.5200-20200	plus grade pay of Rs. 1800/- with three years regular service in the grade and 12 ^m	class pass or Higher Secondary or Pre-university course pass or minimum two years	Diploma or Certificate Course in science/technical field and possessing Metric Pass	or equivalent qualification, from a recognized University or Institution or Board.		Note 1:Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are	being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they	are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such	qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully	completed their probation period for promotion to the next higher grade along with	their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the	service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the	date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay	Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service	rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the	recommendations of the said Pay Commission.
(10)	Seventy five percent by direct recruitment Promotion:	and twenty five percent by promotion as	mentioned under note.		_		promotion through seniority cum fitness, both	failing by direct recruitment and ten percent	_		(ii) Out of the fifteen percent examination	quota, five percent shall be filled by	competitive examination and ten percent by	qualifying examination. The rules for	examination will be notified by the Director	General, Geological Survey of India.				
(6)	Two	years	Į.	direct	recruits.															
(8)	Not	pplicab	for																	

[F. No. 3/6/2011-M. II] S. B. DOVAL, Dy. Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064 and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.